

さわやか信用金庫 次世代育成支援行動計画

職員が仕事と家庭（子育て）の両立を実現させ、また今後、結婚・出産を迎える職員に結婚・出産後も継続して働けるよう、職員全員が働きやすい環境を創ることによって、全ての職員がその能力を十分発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日

◎目標1

年次有給休暇の取得促進として、マイバースデー（本人の誕生日）、マイホリデー（結婚記念日、配偶者・子どもの誕生日、子どもの卒業式・入学式等）および配偶者出産休暇（配偶者の出産予定日の前後2週間以内に1日以上取得）の取得を呼びかけ、計画期間内に有給休暇取得率を50%以上とする。

対策

呼びかけの文書を発信し、周知・啓発を図る。

◎目標2

男性職員が育児休業を取得しやすくなるよう環境整備し、計画期間内に男性職員育児休業取得率を7%以上とする。

対策

管理職向けの研修等を通じて管理職の意識啓発を図る。

全職員に対する呼びかけの文書を発信し、周知・啓発を図る。

休暇制度の拡充等関連規程を整備する。

◎目標3

子育てを行う職員が子育ての時間を更に確保できるよう、育児のための短時間勤務制度を拡充する。

対策

計画期間内に育児関連規程を改定し、拡充を図る。

◎目標4

出産・子育てを経験して就業を継続し、活躍できる女性職員を支援するため、能力向上やキャリア形成に資する取り組みを実施する。

対策

女性職員に対する職域拡大に向けた研修や、キャリアイメージの形成を支援するセミナー、研修を実施する。

以上