

## さわやか信用金庫 女性活躍推進行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、一般事業主行動計画（第2期）を次のように策定した。

1. 計画期間： 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

### 2. 当金庫の課題

- ・ 管理職（課長級以上）に占める女性割合は向上しているが、今後も着実に向上させていくことが課題である。
- ・ 有給休暇取得率は向上しているが、更なる取得率向上が課題である。

### 3. 目標および取組内容

#### 【目標1】 管理職に占める女性比率を10%以上とする

2021年4月～ 新卒採用において、総合職の女性割合引き上げを意識した採用活動を行う

2021年4月～ 一般職の総合職・業務職への職種転換を促進する施策を検討する

#### 【目標2】 男女とも有給休暇取得率の1割以上を引き上げる

2021年4月～ 業務の効率化を進め、有給休暇の取得促進を図る

2021年4月～ 記念日休暇の呼びかけなどにより有給休暇取得率向上を図る

以上

## 女性の活躍に関する情報

|                 |         |                          |
|-----------------|---------|--------------------------|
| 管理職に占める女性労働者の割合 | 2022年度末 | 8.36%                    |
| 有給休暇取得率         | 2022年度  | 49.57%(男性42.96%、女性62.0%) |

|          |         |          |
|----------|---------|----------|
| 男女の賃金の差異 | 2022年度末 | 男女の賃金の差異 |
|          | 全ての労働者  | 74.0%    |
|          | 正社員     | 72.0%    |
|          | パート・嘱託  | 82.2%    |

(注)対象期間：2022事業年度（2022年4月1日～2023年3月31日）

- ・ 正社員：時短勤務者を含み、年度内の退職者、中途採用者、育休者、休職者を除く
- ・ パート：正社員の所定労働時間（1日7時間20分）で換算した人員数を基に平均賃金を算出
- ・ 賃金：定例給与、時間外勤務手当、賞与等を含み、通勤費等除く